



Samtrans hållbarhetspolicy

Samtrans är Sveriges ledande aktör inom persontransporter för personer med särskilda behov. Med en marknadsledande position följer ansvaret att driva branschen på ett hållbart sätt. Vi höjer ständigt ambitionen i hållbarhetsarbetet i frågor inom miljö, social hållbarhet och kvalitet och det ska genomsyra hela vår affärsprocess. Detta stärker oss som aktör på vår marknad och förhoppningsvis inspirerar andra och skapar värde för samhället i stort och för våra kunder.

Miljö

Miljöhänsyn skall vara en naturlig del i affärsprocessen. Samtrans arbetar proaktivt för att skydda miljön och förebygga föroreningar och säkerställer alltid att lagar och andra krav uppfylls. Till vår hjälp har vi vårt miljöledningssystem som vi genom lärande processer kontinuerligt förbättrar för att vår miljöpåverkan hela tiden skall minska.

Miljöfrågorna är integrerade i det dagliga arbetet med logistik, i trafik och på kontoret. Tillsammans med våra samarbetspartners ska vår miljö- och klimatpåverkan minska.

- Vi ser effektivt nyttjande av våra fordon som en grundförutsättning för att minimera utsläppen som verksamheten genererar.
- Vi säkerställer att våra underleverantörer har goda kunskaper i hur de minskar sin miljöpåverkan. Vi ställer bland annat krav på användning av miljöeffektiva fordon och utrustning som hjälper till att hålla utsläppsnivåerna nere över tid.
- Vi köper in fossilfri el, gör miljöcertifierade inköp och källsorterar på kontoret.

Social hållbarhet

Samtrans ska vara en arbetsplats som genomsyras av inkludering, jämställdhet och trygghet. Vi arbetar därför aktivt med att:

- erbjuda en arbetsplats där medarbetare känner stolthet för vår leverans, får utrymme att utvecklas, känner glädje över att gå till jobbet och får möjlighet att vara den de är,
- öka andelen kvinnliga och icke binära medarbetare (såväl förare som tjänstemän)
- bidra till ett mer inkluderande samhälle både i termer av våra egna medarbetare och med den tjänst som vi levererar,
- ställa höga krav på våra leverantörer kopplat till socialt ansvarstagande.

Inkludering är en del av vår medarbetarstrategi, och koncernen driver flera initiativ för ökad mångfald. Genom stor mångfald i vår verksamhet och att vi tillvaratar olikheter stärker vi vår konkurrenskraft. Samtrans mångfaldsarbete handlar om att ta till vara på den kreativitet och det mervärde som skapas i samspelet mellan olikheter. På så sätt skapas en dynamisk verksamhet med hög kvalitet i våra produkter och tjänster.

Se även [Samtrans kvalitetspolicy](#).